

人なり。

MISSION

企業理念

私達は会計事務所を母体持つ

企業経営の研究組織として、

お客様の目標達成・夢の実現を

全力でサポートします！

MENU

コンサルティングメニュー

I 組織開発コンサルティング

問題解決会議、MBO運用のための目標設定会議、会議ファシリテーション etc.

II 経営コンサルティング

経営理念構築、経営計画の策定と実行管理、エグゼクティブコーチング、
会計事務所向けコンサルティング

III オーダーメイド型企业研修

リーダーシップ研修、新入社員研修・内定者研修、会議ファシリテーション研修、
プレゼンテーション研修、財務研修、営業研修、接客マナー研修、メンタルヘルス研修、
女性活躍推進プログラム、コミュニケーション研修・コーチング研修 etc.

IV 人事制度設計・ 運用コンサルティング

賃金水準分析、給与テーブル設計、職制フレーム設計、給与体系変革シミュレーション、
MBO(目標管理)導入、評価システム設計シミュレーション etc.



株式会社ヒロ経営研究所

ADD 〒530-0015
大阪市北区中崎西2-2-1
東梅田八千代ビル10F
TEL 06-6363-5656
FAX 06-6363-0515
MAIL info@hiro-tax.com
WEB http://hiro-tax.com/

代表取締役 田淵 宏明
設立 平成22年12月
資本金 1,000万円

組織は人なり。

組織活性化で『成長志向の企業様』の
持続的な発展に貢献します。



I 組織開発コンサルティング

組織は人なり。

組織活性化のために、まずは内部体制の見直しから。

特に中小企業における社内会議は、

時間やコストをかけている割にはその成果が得られないような

形だけのものとなっているのが現状です。

ファシリテーションの技法を活用して、

収益の上がる意味のある会議運営のお手伝いを致します。

- 1 GROWモデルを活用した問題解決会議
- 2 MBO(目標管理)運用のための目標設定会議
- 3 会議ファシリテーション
- 4 飲食店等の店長会議の
設計・進行・フォローのサポート等

【こんな問題でお悩みの方】

- 会社のビジョンや歴史を共有して、全社員の方向性を一致させたい。
- 会議において社員からの発言が少ない。
- 成果の出る、意味のある会議を行いたい。

▶ 月額料金: **12**万円～



組織は人なり。

II 経営コンサルティング

成長志向の企業様に対して、経営計画の策定から実行管理を中心に、

経営上のあらゆる問題解決のお手伝いを致します。

- 1 経営理念構築
- 2 経営計画の策定と実行管理
- 3 エグゼクティブコーチング
- 4 会計事務所向けコンサルティング

▶ 月額料金: **12**万円～

【こんな問題でお悩みの方】

- 経営計画は必要であるとわかってはいるが、具体的な作り方がわからない。
- 経営計画は立てたものの実行管理が出来ず、結局計画を立てるだけで終わってしまっている。
- 経営に関する全てのことについて相談できるパートナーがほしい。



III オーダーメイド型企业研修

企業様の経営ビジョン・必要としている人材ビジョンについて

丁寧なヒアリングを実施の上、

貴社のニーズに合ったオリジナルの研修プログラムの作成を行い、

オーダーメイド型の人材育成研修をご提供します。

- 1 リーダーシップ研修・管理職研修
- 2 新入社員研修・内定者研修
- 3 中小企業のための合同研修
- 4 会議ファシリテーション研修
- 5 プレゼンテーション研修
- 6 財務研修
- 7 営業研修
- 8 接客マナー研修
- 9 メンタルヘルス研修
- 10 女性活躍推進プログラム
- 11 コミュニケーション研修・コーチング研修

【こんな問題でお悩みの方】

- 社内教育の重要性は理解しているが、自主性に任せるだけで社内に教育制度がない。
- 社長、幹部社員、新人社員との間の意識にギャップが大きい。
- 社員のスキルアップ、生産性の向上、リスクマネジメント等のために教育研修を行いたい。

▶ 半日研修(3時間): **15**万円～

▶ 終日研修(7時間): **25**万円～



HIRO
BUSINESS LABO

IV 人事制度設計・運用コンサルティング

それぞれの企業様に合った人事制度の設計・構築により

採用・教育・評価の仕組みを一貫性のあるものとします。

この収益性の上がる制度構築により、企業様のさらなる発展を加速させます。

- 1 賃金水準分析
- 2 給与テーブル設計
- 3 職制フレーム設計
- 4 給与体系変革シミュレーション
- 5 MBO(目標管理)導入
- 6 評価システム設計シミュレーション
- 7 評価者研修

【こんな問題でお悩みの方】

- 社員数が増えてきたため統一された評価基準が必要と感じている。
- 社長の独断で個別に人事評価を行ってきたが、全体的なバランスを欠いており限界がきている。
- 過去において制度設計を行ったものの、現在の経済環境・経営環境下においてふさわしいものとなっていないため、全面的な改定をしたい。

▶ 料金: **200**万円(月額20万円×10か月)

